



Wechooz poursuit sa croissance et s'attaque à deux nouveaux marchés : la BDESE et la formation des élus du CSE

Paris, 6 novembre 2024 –

Un engagement continu pour le dialogue social

Bien connue des directions des ressources humaines pour **sa solution d'organisation des élections du CSE intégrant le vote électronique**, Wechooz n'a cessée de croître depuis sa création en 2018. Au total ce sont **plus de 4500 entreprises**, dont des grands groupes comme Accor, qui ont été accompagnées par la legaltech. Continuant d'innover, **l'entreprise a récemment sorti deux nouveaux produits : une BDESE entièrement numérique, et des formations pour les élus du CSE.**

"La mission de l'entreprise a toujours été de simplifier le dialogue social" explique Max Godet, le directeur général de Wechooz.

"Fournir des outils concrets et un accompagnement humain fort, pour donner les clés permettant à l'employeur et aux élus d'établir les conditions d'expression du dialogue social le plus facilement possible. Nous avons débuté par le sujet des élections du CSE en 2018, et avons connu depuis une très forte croissance. Nous sommes désormais le leader sur le segment des PME. Nous ne comptons pas nous arrêter là et avons pour ambition de devenir d'ici trois ans l'acteur digital référent du dialogue social avec un portail en ligne de gestion quotidienne pour les équipes RH et les élus du CSE. Le lancement de nouvelles offres, la BDESE en ligne et les formations pour les élus du CSE ou l'employeur, s'inscrit dans cette stratégie."

"Nous avons pour ambition de devenir d'ici trois ans l'acteur digital référent du dialogue social."

Max Godet, Directeur Général



La BDESE, une obligation légale pour les entreprises

La BDESE (Base de Données Économique, Sociale et Environnementale) est **une obligation légale pour les entreprises de 50 salariés et plus. Elle peut être réalisée numériquement ou non, mais à partir de 300 salariés l'entreprise a l'obligation de la mettre en place sous sa forme numérique.**

Élément clé d'un dialogue social efficace, elle permet aux élus du CSE d'accéder à plus d'une centaine d'indicateurs essentiels sur la situation économique, sociale, et environnementale de l'entreprise. Ces indicateurs leur permettent de rendre des avis éclairés lors des consultations.

Pour répondre à ce besoin, WeChooz a lancé une offre de BDESE en ligne qui simplifie cette mise en conformité. De nombreux aspects sont automatisés. Ainsi, en l'absence d'accord collectif, l'outil permet de configurer facilement la structure de sa BDESE. Les indicateurs requis par la législation sont automatiquement créés. Le responsable des ressources humaines n'a plus qu'à les remplir au moment opportun, le reste est géré par la plateforme.

En savoir plus :

<https://www.wechooz.fr/bdese-en-ligne-securisee/>

La formation des élus du CSE, fondement d'un bon dialogue social

La formation des élus du CSE, fondement d'un bon dialogue social. Convaincue de l'importance de la formation des élus du CSE dans un dialogue social efficace, **WeChooz est par ailleurs devenu un organisme de formation le 4 octobre 2024.**

L'entreprise propose ainsi, via des formateurs agréés, **des formations SSCT** (santé, la sécurité et les conditions de travail), **des formations pour les référents harcèlement et agissements sexistes**, ainsi que, pour les entreprises de 50 salariés et plus, **des formations économiques**. Une offre que plébiscitent déjà les plus de 300 élus qui l'ont testée.



Valérie Grabé, élue du CSE de la Société Saint-Vincent-de-Paul, a fait partie des premiers élus du CSE accompagnés par WeChooz. Elle témoigne que cette formation était *“indispensable pour découvrir l’étendue de la tâche !”* *“Ces 3 jours de formation sont denses”,* explique l’élue, *“et permettent à chacun d’aborder des sujets qui lui sont propres”*.

Grâce à ces formations, **les élus du CSE sont en effet mieux armés pour pouvoir notamment analyser les indicateurs qui leur sont fournis via la BDESE.**

En savoir plus :

<https://www.wechooz.fr/formation-elus-cse-tout-en-un-roles-des-elus-fonctionnement-cse-et-ssct/>

À propos de WeChooz

WeChooz est une **legaltech dont la mission est de simplifier le dialogue social dans les entreprises, les associations, et les organismes publics.**

Elle le fait grâce à des solutions alliant expertise **juridique, expertise numérique, et vote électronique.** Elle est l’une des **23 startups fondatrices** du groupe « **French LegalTech** » de France Digitale.

Sa solution la plus plébiscitée **simplifie l’organisation des élections du CSE pour les Ressources Humaines (DRH, RRH...) des organisations.** Elle leur permet de gérer de A à Z leurs élections du CSE en toute autonomie. Les élections du CSE sont en effet un moment délicat, complexe, et chronophage pour les RH. **WeChooz leur offre un accompagnement juridique intégral, une plateforme simple et intuitive de suivi de projet, et solution de vote électronique pour les salariés.**

Plus de 4500 entreprises, associations et organismes publics ont déjà fait confiance à WeChooz pour les accompagner dans leur dialogue social. Parmi elles, de grands groupes tels que la SNCF, Suez, Accor ; des startups telles que Alan, Ornikar, Faguo ; des associations comme l’UNICEF, la Croix-Rouge, Solidarité Femmes ; des organismes publics comme Santé Publique France ou plusieurs CCI.

Contact presse

Nora Bazgua : nora.bazgua@wechooz.fr

+33 (6) 66 00 79 35

Site web : www.wechooz.fr

